

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



Intersurgical tient compte des intérêts de chaque partie intéressée, notamment nos employés, nos clients et nos fournisseurs ainsi que la communauté et l'environnement dans lesquels nous exerçons.

1. Employés

1.1 Intersurgical respecte la dignité et les droits de tous les employés.

Nous -

- nous engageons à nous conformer au droit et à la réglementation liés au travail
- garantissons un contrat de travail clair et juste
- fournissons des conditions de travail saines, propres et sûres
- proposons une politique de rémunération juste dans chaque pays où nous exerçons
- luttons pour l'égalité des chances de tous les employés actuels ou potentiels
- encourageons les employés à développer des compétences et progresser dans leur carrière
- ne tolérons aucun harcèlement sexuel, physique ou moral de nos employés
- luttons contre toute forme de discrimination, qu'elle soit d'ordre ethnique, religieuse, politique, ou liée à l'âge, le sexe et le handicap
- n'employons pas de personnes mineures
- nous conformons à tous les codes applicables dictés par l'Ethique entrepreneuriale

2. Clients

2.1 Intersurgical traite ses clients avec respect.

- nous cherchons à entretenir des relations honnêtes et justes avec nos clients;
- nous fournissons le même degré de qualité de produits et services; et
- nous prenons toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et la qualité des biens et services que nous proposons

3. Fournisseurs et sous-traitants

3.1 Intersurgical traite ses fournisseurs et sous-traitants avec respect.

Nous -

- cherchons à entretenir des relations honnêtes et justes avec nos fournisseurs et sous-traitants;
- avons adopté une politique visant à ne jamais accepter, payer ou offrir tout pot-de-vin ou faveur;
- rétribuons nos fournisseurs et sous-traitants conformément aux termes convenus; et
- encourageons les fournisseurs et sous-traitants à respecter les principes de cette charte.
- refusons toute collaboration avec des fournisseurs ne respectant pas les lois et réglementations liées au travail
- demandons à tous nos fournisseurs d'adhérer à notre code de conduite et d'équité du travail.

4. Communauté

4.1 Intersurgical adopte une démarche citoyenne en respectant les lois en vigueur dans les pays où nous exerçons.

Nous -

- nous efforçons de rendre les sites où nous sommes implantés de meilleurs endroits où vivre et travailler
- sommes sensibles aux besoins culturels, sociaux et économiques des communautés locales
- nous efforçons de protéger et préserver l'environnement dans lequel nous exerçons

5. Environnement

5.1 Intersurgical s'est engagé à réduire l'impact environnemental de l'ensemble de ses activités et produits et prévenir la pollution de l'environnement.

- Intersurgical a mis en œuvre un Système de Management Environnemental, certifié selon la norme internationale ISO 14001
- Intersurgical partage son engagement environnemental avec ses fournisseurs dont les pratiques se conforment aux normes environnementales applicables

6. Engagement de la Direction

6.1 La Direction d'Intersurgical accepte la responsabilité inhérente au respect de cette charte

- des procédures sont établies pour s'assurer que les employés sont informés de leur responsabilité en adhérant à cette charte

Howard Bellm - Managing Director



Intersurgical Ltd, Crane House, Molly Millars Lane, Wokingham, Berkshire, RG41 2RZ, UK

T: +44 (0)118 9656 300 F: +44 (0)118 9656 356 info@intersurgical.com www.intersurgical.com



Le fabricant Intersurgical Ltd est certifié ISO 9001:2015, ISO 13485:2003 et ISO 14001:2015

Pensez-y avant d'imprimer

Economisons les ressources.
Si vous devez imprimer ce document, faites-le recto verso.

CSR statement INT FR • 06.18